

特定非営利活動法人子育てネットワークゆめ 行動計画

職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うと共に、次世代育成支援を目的とし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 9 月 1 日 ～ 平成 32 年 8 月 31 日 までの 3 年間

2. 内容

目標 1：平成 30 年 4 月までに、育児短時間勤務制度、及び、子の看護休暇制度を拡充すると共に、**介護休暇制度を導入する。**

<対策>

- 平成 29 年 9 月～ 職員への聞き取り調査、検討開始。
- 平成 30 年 4 月～ 制度の導入、及び、職員への周知。

目標 2：若者のインターンシップの受け入れ体制を拡充する。

- ・より柔軟な受け入れが可能となる体制を築く。
- ・受け入れ先事業所を拡大する。

<対策>

- 平成 29 年 9 月～ 受け入れ体制について検討開始。
- 平成 30 年 4 月～ 受け入れを行う事業所への説明及び体制作り。
- 平成 30 年 9 月～ 新体制、及び、新たな事業所における受け入れ開始。

目標 3：地域の子どもや職員の子どもを対象とした、見学会を実施する。

<対策>

- 平成 29 年 9 月～ 検討の開始。
- 平成 30 年 4 月～ 内容決定、及び、対象者への周知。
- 平成 30 年 6 月～ 見学会の実施、アンケート調査、次回に向けての検討。